

## **ПОЛИТИКА в сфере ESG и устойчивого развития»**

### **НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА**

1. Политика в сфере ESG и устойчивого развития (далее — Политика) является основным документом ОАО «Витебские ковры» (далее — Общество), определяющим подходы и устанавливающим цели, принципы и задачи деятельности в сфере ESG и устойчивого развития, а также порядок подготовки нефинансовой отчетности Общества.

2. Политика является публичным документом и обязательна к соблюдению всеми сотрудниками ОАО «Витебские ковры» при планировании и осуществлении своей деятельности в направлении взаимодействия с заинтересованными сторонами и в направлении разработки внутренних нормативных документов.

### **ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

3. Для целей настоящей Политики нижеприведенные термины используются в следующих значениях:

Устойчивое развитие – эффективное и справедливое распределение ресурсов внутри поколения и между различными поколениями в рамках осуществления социально-экономической деятельности в пределах ограниченной экосистемы.

Цели устойчивого развития ООН (Цели устойчивого развития) – 17 взаимосвязанных целей, разработанных в 2015 году Генеральной ассамблеей ООН в качестве плана достижения лучшего и более устойчивого будущего для населения Земли.

ESG (Environmental, Social, and Corporate Governance) — совокупность характеристик управления организацией, при которых достигается вовлечение организации в решение экологических, социальных и управленческих проблем и обеспечивается управление сферой устойчивого развития на микроуровне.

ESG-принципы — набор принципов, которые ориентированы на учет экологических, социальных и управленческих аспектов в деятельности организации и оценку ее устойчивости и воздействия на окружающую среду, общество и внутреннюю структуру управления.

Нефинансовая отчетность – публичные документы, предназначенные для информирования заинтересованных сторон об основных аспектах деятельности организации, стратегических планах развития и ее достижениях в экономической, социальной и экологической сферах.

### **ЦЕЛИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

4. Общество ставит перед собой следующие цели в сфере ESG и устойчивого развития:

осуществить переход к более устойчивой модели бизнеса на основе интеграции ESG-факторов в свои ключевые направления деятельности;

повысить благосостояние сотрудников, акционеров и контрагентов общества Общества за счет достижения высоких финансовых показателей.

### **СОБЛЮДЕНИЕ ЦЕЛЕЙ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН**

5. ОАО «Витебские ковры» признает важность Целей в области устойчивого развития ООН в решении наиболее актуальных проблем человечества и стремится к их достижению.

6. ОАО «Витебские ковры» раскрывает наиболее релевантные цели и подцели в области устойчивого развития, на достижение которых Общество оказывает прямое или косвенное воздействие, в том числе:

ЦУР 3. Хорошее здоровье и благополучие: Общество стремится к увеличению объемов финансирования проектов, способствующих удовлетворению социальной потребности в здоровье и получении доступной медицинской помощи за счет создания благоприятных условий для сотрудников и повышения качества их жизни;

ЦУР 4. Качественное образование: Общество предоставляет всем своим сотрудникам возможности для профессионального и личностного роста, за счет обучающих программ как внутри Общества, так и за его пределами;

ЦУР 8. Достойная работа и экономический рост: Общество содействует устойчивому экономическому росту, полной занятости и достойной работе своих сотрудников, реализуя программы лизинга, в том числе на льготных условиях;

ЦУР 13. Борьба с изменением климата: Общество стремится к снижению негативного воздействия на окружающую среду за счет реализации ESG-продуктов, реализации комплекса мер для обеспечения энергосбережения и разработки мероприятий, направленных на углеродную нейтральность Общества.

#### ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В СФЕРЕ ESG И УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

7. ОАО «Витебские ковры» использует системный подход к деятельности в сфере ESG и устойчивого развития и определяет для себя задачи в следующих основных направлениях:

а) Минимизация воздействия на окружающую среду и климат:  
повысить энергоэффективность и снизить общее энергопотребление;  
сократить объем производимых отходов и увеличить долю отходов, направляемую на вторичную переработку.

б) Создание благоприятных социальных условий:  
обеспечить постоянное увеличение средних доходов сотрудников;  
обеспечить поддержание здоровья сотрудников за счет предоставления расширенных программ медицинского страхования и финансирования затрат на культурно-оздоровительные мероприятия;

обеспечить недопущение дискриминации сотрудников по каким-либо социальным и индивидуальным признакам;  
обеспечить трудоустройство и системную поддержку молодых специалистов;  
расширить формы поддержки семей и детей сотрудников.

в) Совершенствование системы корпоративного управления, обеспечения безопасности и управления ESG-рисками:

обеспечить анализ и актуализацию действующих локальных правовых актов Общества на соответствие принципам ESG и устойчивого развития;

минимизировать возможности коррупционных проявлений;

регулярно информировать о своих планах и результатах деятельности в сфере ESG и устойчивого развития все целевые аудитории и активно взаимодействовать со средствами массовой информации.

#### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

8. Общество сотрудничает с заинтересованными сторонами и учитывает их интересы, потребности и ожидания для принятия решений и достижения целей и задач в сфере ESG и устойчивого развития.

9. В процессе формирования системы взаимодействия с заинтересованными сторонами Общество осуществляет:

определение основных групп заинтересованных сторон, их анализ и ранжирование по степени значимости;

формулировку добровольных обязательств перед заинтересованными сторонами;

определение основных форм взаимодействия с заинтересованными сторонами и их реализацию;

организацию и проведение диалоговых мероприятий по различным каналам коммуникаций с участием заинтересованных сторон с целью обсуждения добровольных обязательств Общества;

сбор от заинтересованных сторон и систематизацию информации о реализуемых и планируемых к реализации проектах в сфере ESG и устойчивого развития.

10. В настоящий момент Обществом выделяются следующие заинтересованные стороны: акционеры; клиенты; сотрудники; поставщики и подрядчики; представители органов государственного управления; местные сообщества и некоммерческие организации; средства массовой информации; рейтинговые агентства.

#### ХАРАКТЕРИСТИКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ESG И УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

11. Система управления ESG и устойчивым развитием ОАО «Витебские ковры» отражает приверженность Общества защите интересов заинтересованных сторон и призвана обеспечивать устойчивое развитие ОАО «Витебские ковры», определяя приоритетность соблюдения экологических, социальных и управленческих принципов с целью последующей минимизации негативного воздействия и эффективного управления ESG-рисками, а также поиска новых возможностей во взаимодействии с обществом и окружающей средой.

#### НЕФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ИНФОРМАЦИОННАЯ ПРОЗРАЧНОСТЬ ОБЩЕСТВА

12. Общество стремится к информационной прозрачности и признает важность подготовки нефинансовой отчетности (далее – Отчетность) в сфере ESG и устойчивого развития.

13. Основными целями подготовки Отчетности являются:

информирование заинтересованных сторон о деятельности Общества в направлении обеспечения экономической устойчивости, социального благополучия и экологической стабильности;

повышение прозрачности и обоснованности решений по нефинансовым аспектам деятельности Общества.

14. Отчетность публикуется ежегодно и содержит сведения о деятельности Общества в сфере ESG и устойчивого развития за полный календарный год.

15. В ходе подготовки Отчетности инициируется проведение совещаний с участием заинтересованных сторон с целью анализа мнений по вопросу подготовки Отчетности, согласования позиций и интересов, а также распространения принципов и норм Политики.

16. Для повышения доверия к Отчетности Общество осуществляет ее независимую оценку.

17. Отчетность публикуется на корпоративном интернет-сайте Общества.

Генеральный директор



А.И.Лоханкин